



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. HUSAIRI, S.IP, ME**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. Drs. H. FACHRORI UMAR, M.Hum**

Jabatan : **Plt. GUBERNUR JAMBI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak Kedua,
Plt. GUBERNUR JAMBI,

DR. Drs. H. FACHRORI UMAR, M. Hum

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN,

H. HUSAIRI, S.IP, ME
Pembina Utama Muda
NIP.19641201 198503 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Persentase ASN yang Memiliki Kompetensi Sesuai Jabatannya	5 %
2.	Peningkatan Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara	Persentase Penetapan ASN dalam Jabatan	10 %
3.	Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Peningkatan Penangan Pelanggaran Disiplin	60 %
4.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	B

Program

Anggaran

- | | | | |
|----|---|-----|------------------|
| 1. | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran : | Rp. | 1.148.861.400,00 |
| 2. | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur : | Rp. | 669.050.000,00 |
| 3. | Program Pembinaan Bakat dan Peningkatan Prestasi Anggota KORPRI di Bidang Olahraga : | Rp. | 134.500.000,00 |
| 4. | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur : | Rp. | 39.467.850,00 |
| 5. | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan : | Rp. | 43.591.322,46 |
| 6. | Program Pembinaan Bakat dan Peningkatan Prestasi Anggota KORPRI di Bidang Keagamaan Mental dan Rohani : | Rp. | 28.500.500,00 |
| 7. | Program Penataan, Perencanaan dan Rekrutmen SDM Aparatur berbasis Kompetensi : | Rp. | 294.485.987,54 |
| 8. | Program Promosi dan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara terbuka : | Rp. | 1.018.888.400,00 |

9.	Program Profesionalisasi PNS	:	Rp. 1.384.384.640,00
10.	Program Peningkatan Kesejahteraan PNS dan Pemberian Penghargaan PNS	:	Rp. 199.900.000,00
11.	Program Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian	:	Rp. 503.691.300,00
12.	Program Penyusunan Kebijakan, Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan	:	Rp. 282.731.900,00
13.	Program Peningkatan Kualitas Informasi Kepegawaian	:	Rp. 332.946.700,00
TOTAL			Rp. 6.081.000.000,00

Plt. GUBERNUR JAMBI



DR. Drs. H. FACHRORI UMAR, M.Hum

Jambi, Januari 2019

KEPALA BADAN,



H. HUSAIRI, S.IP, ME

Pembina Utama Muda

NIP.19641201 198503 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. H. HAMBALI, M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **H. HUSAIRI, SIP, ME**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

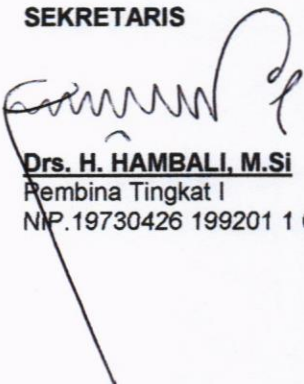
Jambi,

2019

**Pihak Kedua,
KEPALA BADAN**


H. HUSAIRI, SIP, ME
Pembina Utama Muda
NIP.19641201 198503 1 008

**Pihak Pertama,
SEKRETARIS**


Drs. H. HAMBALI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19730426 199201 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SEKRETARIS
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI


NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none"> • Nilai IKM Aparatur terhadap Pelayanan Administrasi Perkantoran • Persentase Kecukupan Sarana dan Prasarana Kerja Aparatur yang Sesuai dengan Standar Kerja • Persentase Ketepatan Penyampaian Laporan Kinerja dan Keuangan • Persentase Koordinasi, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Program/Kegiatan 	85 (B) 90% 95% 90%
2.	Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Meningkatnya Kualitas dan Disiplin Aparatur Sipil Negara 	100%

PROGRAM

ANGGARAN

1. Program pelayanan Administrasi Perkantoran	: Rp.	1.148.861.400,00
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	: Rp.	669.050.000,00
3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	: Rp.	43.591.322.46
4. Program Peningkatan Kesejahteraan PNS dan Pemberian Penghargaan PNS	: Rp.	56.250.000,00
5. Program Penyusunan Kebijakan, Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan	: Rp.	282.731.900,00
TOTAL	: Rp.	2.200.484.622.46

KEPALA BADAN,


H. HUSAIRI, S.IP, ME
 Pembina Utama Muda
 NIP.19641201 198503 1 008

Jambi, 2019
SEKRETARIS,


Drs. HAMBALI, M.Si
 Pembina Tingkat I
 NIP.19730426 199203 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

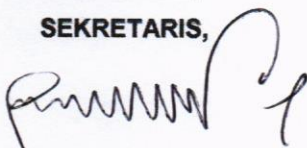
Nama : **ALTABRI, S.Pd**
Jabatan : **KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Drs. H. HAMBALI, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,
SEKRETARIS,**


Drs. H. HAMBALI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19730426 199203 1 002

Jambi, 2019

**Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,**


ALTABRI, S.Pd
Penata
NIP.19761005 200003 1 002

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Rentang Waktu Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan
		Rentang Waktu Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	12 Bulan
		Rentang Waktu Penyediaan Alat Tulis Kantor	12 Bulan
		Rentang Waktu Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12 Bulan
		Rentang Waktu Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12 Bulan
		Rentang Waktu Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	12 Bulan
		Frekuensi Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam dan Luar Daerah	92 Kali
		Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	5 Jenis
		Jumlah Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	7 Jenis
		Rentang Waktu Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	12 Bulan
		Rentang Waktu Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	12 Bulan
		Jumlah Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	1 Paket
		Jumlah Penyelenggaraan Rapat Koordinasi/Rapat Kerja/Forum Kepala BKD se-Provinsi/FGD di Bidang Kepegawaian	1 Kali
	Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Jumlah Penyediaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	125 Stel

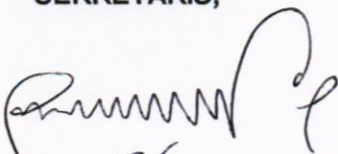
PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 386.100.000,-
2.	Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 93.381.000,-
3.	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 47.485.900,-
4.	Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 22.500.000,-
5.	Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 10.000.000,-
6.	Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 16.250.000,-
7.	Kegiatan Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar dan Dalam Daerah	Rp. 340.050.000,-
TOTAL		Rp. 915.766.900,-

PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp. 68.250.000,-
2.	Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 154.750.000,-
3.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp. 67.800.000,-
4.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 187.800.000,-
5.	Kegiatan Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	Rp. 150.000.000,-
TOTAL		Rp. 628.600.000,-

PROGRAM PENYUSUNAN KEBIJAKAN, KOORDINASI, MONITORING DAN EVALUASI PERTIMBANGAN JABATAN DAN KEPANGKATAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi/Rapat Kerja/Forum Kepala BKD se-Provinsi/FGD di Bidang Kepegawaian	Rp. 63.918.300,-
TOTAL		Rp. 63.918.300,-

PROGRAM PENINGKATAN KESEJAHTERAAN PNS DAN PEMBERIAN PENGHARGAAN PNS		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Kegiatan Penyediaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Rp. 56.250.000,-
TOTAL		Rp. 56.250.000,-

SEKRETARIS,

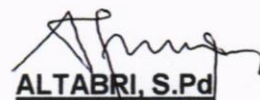


Drs. H. HAMBALI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19730426 199203 1 002

Jambi,

2019

**KASUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



ALTABRI, S.Pd
Penata
NIP.19761005 200003 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKA PURNAWATI, SS**
Jabatan : **KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Drs. H. HAMBALI, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

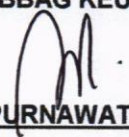
**Pihak Kedua,
SEKRETARIS,**


Drs. H. HAMBALI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19730426 199203 1 002

Jambi,

2019

**Pihak Pertama,
KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET**


EKA PURNAWATI, SS
Penata
NIP.19860317 201001 2 012

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

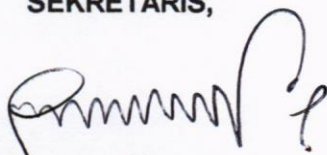
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Rentang Waktu Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Bulan
		Rentang Waktu Penyediaan Administrasi Keuangan	12 Bulan
		Rentang Waktu Penyediaan Makan dan Minum Rapat Tamu	12 Bulan
		Jumlah Pemeliharaan Rutin/berkala peralatan gedung kantor	5 Jenis
		Jumlah Dokumen Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang Milik Daerah	1 Dokumen

PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Penyediaan Jasa Surat menyurat	Rp.3.300.000,-
2.	Kegiatan Penyediaan Administrasi Keuangan	Rp. 207.794.500,-
3.	Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 22.000.000,-
TOTAL		Rp. 233.094.500,-

PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin / berkala peralatan gedung kantor	Rp. 40.450.000,-
TOTAL		Rp. 40.450.000,-

PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang Milik Daerah	Rp. 16.012.400,-
TOTAL		Rp. 16.012.400,-

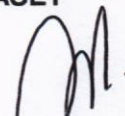
SEKRETARIS,



Drs. H. HAMBALI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19730426 199203 1 002

Jambi, 2019

**KASUBBAG KEUANGAN
DAN ASET**



EKA PURNAWATI, SS
Penata
NIP.19860317 201001 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YANRIIL, SE, ME**

Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN PELAPORAN**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Drs. H. HAMBALI, M, Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

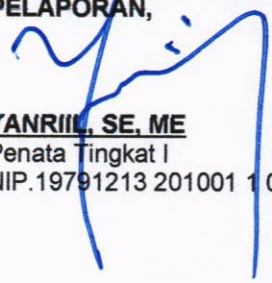
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,
SEKRETARIS,**


Drs. H. HAMBALI, M. Si
Pembina Tingkat I
NIP.19730426 199203 1 002

Jambi, 2019

**Pihak Pertama,
KASUBBAG PROGRAM DAN
PELAPORAN,**


YANRIIL, SE, ME
Penata Tingkat I
NIP.19791213 201001 1 002

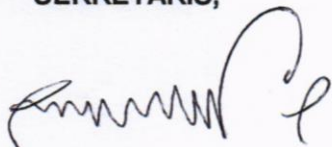
**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PROGRAM DAN PELAPORAN
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pelaporan Perencanaan	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Kegiatan	1 Dokumen

PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran, Rencana Kerja, Penetapan Kinerja, RKT, LAKIP, LKPJ dan LPPD BKD, serta Penyusunan dan Revisi RENSTRA SKPD	Rp. 27.578.922,46
TOTAL		Rp. 27.578.922,46

PROGRAM PENYUSUNAN KEBIJAKAN, KOORDINASI, MONITORING DAN EVALUASI PERTIMBANGAN JABATAN DAN KEPANGKATAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Kegiatan	Rp. 218.813.600,-
TOTAL		Rp. 218.813.600,-

SEKRETARIS,



Drs. H. HAMBALI, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP.19730426 199201 1 002

Jambi,

2019

**KASUBBAG PROGRAM
DAN PELAPORAN**



YANRIIL, SE, ME
Penata Tingkat I
NIP.19791213 201001 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FIRMAN KURNIAWAN, SE**

Jabatan : **KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIR**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **H. HUSAIRI, SIP, ME**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jambi,

2019

**Pihak Kedua,
KEPALA BADAN,**


H. HUSAIRI, SIP, ME
Pembina Utama Muda
NIP.19641201 198503 1 008

**Pihak Pertama,
KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR**


FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP.19780206 199803 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIR
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

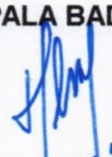
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Negara	Jumlah ASN yang terfasilitasi untuk mengikuti peningkatan Kompetensi	2.496 Orang
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Pegawai yang terfasilitasi dalam Pelayanan Administrasi Kepegawaian	300 Orang

PROGRAM

ANGGARAN


- | | | |
|---|---|----------------------------|
| 1. Program Promosi dan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka | : | Rp. 1.018.888.400,- |
| 2. Program Profesionalisme PNS | : | Rp. 1.186.387.600,- |
| 3. Program Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian | : | Rp. 68.633.400,- |
| TOTAL | : | Rp. 2.273.909.400,- |

KEPALA BADAN,


H. HUSAIRI, S.IP, ME
Pembina Utama Muda
NIP.19641201 198503 1 008

Jambi, 2019

**KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR,**


FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP. 19780206 199803 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FERRY ANDIKA PUTRAWAN, S.Psi, M.A.P**
Jabatan : **KASUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **FIRMAN KURNIAWAN, SE**
Jabatan : **KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIR**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR

FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP.19780206 199803 1 002

Jambi, 2019

Pihak Pertama,
KASUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI,

FERRY ANDIKA PUTRAWAN, S.Psi, MAP
Penata
NIP.19830228 201101 1 004

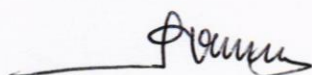
PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Jumlah ASN Penerima Beasiswa Tugas Belajar dan Cost Sharing	12 Orang
		Jumlah ASN yang terfasilitasi melalui Pengembangan Kompetensi, Diklat, Bimtek, Seminar, Kursus, Sosialisasi dan Workshop	8 Orang
		Jumlah Peserta Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	1000 Orang
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah SK Pelayanan Administrasi Pendidikan Lanjutan Aparatur Sipil Negara	300 SK

PROGRAM PROFESIONALISASI PNS		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Peningkatan Kemampuan ASN Melalui Pemberian Beasiswa Tugas Belajar dan Cost Sharing	Rp. 705.194.500,-
2.	Kegiatan Peningkatan Kemampuan ASN Melalui Pengembangan Kompetensi, Diklat, Bimtek, Seminar, Kursus, Sosialisasi dan Workshop	Rp. 183.200.000,-
3.	Kegiatan Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Rp.187.993.100,-
TOTAL		Rp. 1.076.387.600,-

PROGRAM PELAYANAN PUBLIK DI BIDANG KEPEGAWAIAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pelayanan Administrasi Pendidikan Lanjutan Aparatur Sipil Negara	Rp. 68.633.400,-
TOTAL		Rp. 68.633.400,-

**KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR**



FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP.19780206 199803 1 002

Jambi, 2019
**KASUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI**



FERY ANDIKA PUTRAWAN, S.Psi, M.A.P
Penata
NIP.19830228 201101 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

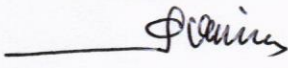
Nama : **SUHARYANTO, S.Kom**
Jabatan : **KASUBBID PENGEMBANGAN KARIR STRUKTURAL**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **FIRMAN KURNIAWAN, SE**
Jabatan : **KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIR**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR


FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP.19780206 199803 1 002

Jambi, 2019

Pihak Pertama,
KASUBBID PENGEMBANGAN
KARIR STRUKTURAL


SUHARYANTO, S.Kom
Penata
NIP.19830109 200604 1 002

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGEMBANGAN KARIR STRUKTURAL
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi yang terisi melalui seleksi terbuka/mutasi.	43 JPT Pratama
		Jumlah Pejabat Administrasi di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi yang terisi melalui seleksi.	1271 Pejabat Administrasi

PROGRAM PROMOSI DAN PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI SECARA TERBUKA		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rp. 770.712.200,-
2.	Kegiatan Seleksi Pejabat Administrasi	Rp. 248.176.200,-
TOTAL		Rp. 1.018.888.400,-

Jambi,

2019

**KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR**



FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP.19780206 199803 1 002

**KASUBBID PENGEMBANGAN
KARIR STRUKTURAL**



SUHARYANTO, S.Kom
Penata
NIP.19830109 200604 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

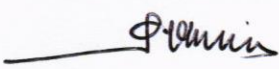
Nama : **INE SYAFRIKA, M.PSi**
Jabatan : **KASUBBID PENGEMBANGAN KARIR FUNGSIONAL**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **FIRMAN KURNIAWAN, SE**
Jabatan : **KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIR**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR


FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP.19780206 199803 1 002

Jambi, 2019

Pihak Pertama,
KASUBBID PENGEMBANGAN
KARIR FUNGSIONAL

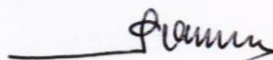

INE SYAFRIKA, M. Psi
Penata Tingkat I
NIP.19801226 200903 2 001

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGEMBANGAN KARIR FUNGSIONAL
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Jumlah Peraturan Gubernur tentang Formasi Jabatan Fungsional Tertentu Jumlah Penerbitan SK Pelayanan Administrasi Jabatan Fungsional Tertentu	1 Dokumen 162 SK

PROGRAM PROFESIONALISASI PNS		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pelayanan Administrasi Jabatan Fungsional Tertentu	Rp. 110.000.000,-
TOTAL		Rp. 110.000.000,-

**KABID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KARIR**



FIRMAN KURNIAWAN, SE
Pembina
NIP.19780206 199803 1 002

Jambi, 2019

**KASUBBID PENGEMBANGAN
KARIR FUNGSIONAL**



INE SYAFRIKA, M. Psi
Penata Tingkat I
NIP.19801226 200903 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PAHARI, SH**

Jabatan : **KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN, PENSIUN DAN MUTASI**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **H. HUSAIRI, SIP, ME**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi,

2019

**Pihak Kedua,
KEPALA BADAN**


H. HUSAIRI, SIP, ME
Pembina Utama Muda
NIP.19641201 198503 1 008

**Pihak Pertama,
KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN,
PENSIUN DAN MUTASI**


PAHARI, SH
Pembina Tingkat I
NIP.19700810 199003 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN, Pensiun dan Mutasi
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Dokumen Penataan, Perencanaan dan Rekrutment SDM Aparatur Berbasis Kompetensi Jumlah Pengambilan Sumpah/Janji PNS 	4 Dokumen 1 kali
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Aparatur Sipil Negara yang terfasilitasi dalam Pelayanan Administrasi Kepegawaian	6.545 Orang

PROGRAM

ANGGARAN

- | | |
|--|-----------------------------|
| 1. Program Penataan, Perencanaan dan Rekrutment SDM Aparatur Berbasis Kompetensi | : Rp. 294.485.987,54 |
| 2. Program Profesionalisasi PNS | : Rp. 20.188.740,00 |
| 3. Program Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian | : Rp. 271.750.300,00 |
| TOTAL | : Rp. 586.425.027,54 |

KEPALA BADAN,



H. HUSAIRI, S.IP, ME
 Pembina Utama Muda
 NIP.19641201198503 1 008

Jambi, 2019
**KABID PENGADAAN,
 KEPANGKATAN, Pensiun
 dan Mutasi,**



PAHARI, SH
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19700810 199003 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SIGIT WAHYU WIDODO SUDARTO, S.Sos**

Jabatan : **KASUBBID FORMASI DAN PENGADAAN**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **PAHARI, SH**

Jabatan : **KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN, PENSUN DAN MUTASI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi,

2019

Pihak Kedua,

**KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN,
PENSUN DAN MUTASI,**

PAHARI, SH

Pembina Tingkat I

NIP.19700810 199003 1 005

Pihak Pertama,

KASUBBID FORMASI DAN PENGADAAN,

SIGIT WAHYU W.S, S.Sos, M.Si

Penata

NIP.19860622 201001 1 008

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID FORMASI DAN PENGADAAN
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Jumlah Dokumen Penyusunan Perencanaan Formasi PNS/PPPK Lima Tahunan dan Tahunan	1 Dokumen
		Jumlah Peserta Seleksi CPNS/PPPK berbasis sistem CAT (Computer Assisted Test)	5000 Orang
		Jumlah Peserta Seleksi Calon Praja IPDN secara terbuka	425 Orang
		Jumlah Dokumen Pendataan Pegawai Non PNS/PPPK/Tenaga Kontrak	1 Dokumen
		Jumlah Pengambilan Sumpah/Janji PNS	1 Kali

PROGRAM PENATAAN, PERENCANAAN DAN REKRUITMEN SDM APARATUR BERBASIS KOMPETENSI		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Penyusunan Perencanaan Formasi PNS / PPPK Lima Tahunan dan Tahunan	Rp. 39.885.000,-
2.	Kegiatan Seleksi CPNS/PPPK berbasis Sistem CAT (Computer Assisted Test)	Rp. 74.121.364,10
3.	Kegiatan Seleksi Calon Praja IPDN secara terbuka	Rp. 108.877.364,44,-
4.	Kegiatan Penataan Pegawai Non PNS/PPPK/Tenaga Kontrak	Rp. 23.530.759,-
TOTAL		Rp. 246.414.487.54

PROGRAM PROFESIONALISASI PNS		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pelaksanaan Sumpah/Janji PNS	Rp. 20.188.740,-
TOTAL		Rp. 20.188.740,-

**KABID PENGADAAN,
KEPANGKATAN, PENSIUN DAN
MUTASI,**

PAHARI, SH
Pembina Tingkat I
NIP. 19700810 199003 1 005

Jambi, 2019

**KASUBBID FORMASI DAN
PENGADAAN,**

SIGIT WAHYU W.S, S.Sos, M.Si
Penata
NIP.19860622 201001 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RAHMAT NURUDDIN, S.Kom**

Jabatan : **KASUBBID KEPANGKATAN DAN Pensiun**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **PAHARI, SH**

Jabatan : **KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN, Pensiun dan Mutasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN,
Pensiun dan Mutasi,**

PAHARI, SH

Pembina Tingkat I

NIP.19700810 199003 1 005

Jambi,

2019

Pihak Pertama,

**KASUBBID KEPANGKATAN
dan Pensiun**

RAHMAT NURUDDIN, S.Kom

Penata Tingkat I

NIP.19780406 200604 1 006

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID KEPANGKATAN DAN Pensiun
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah SK CPNS yang terselesaikan Jumlah SK Kenaikan Pangkat yang terselesaikan Jumlah SK Pensiun yang terselesaikan Jumlah SK Penyesuaian Masa Kerja	20 SK 2800 SK 400 SK 5 SK

PROGRAM PELAYANAN PUBLIK DI BIDANG KEPEGAWAIAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pelayanan Pengangkatan CPNS, Kenaikan Pangkat dan Pensiun PNS	Rp. 169.276.200,-
TOTAL		Rp. 169.276.200,-

**KABID PENGADAAN,
KEPANGKATAN, Pensiun
DAN MUTASI,**



PAHARI, SH
Pembina Tingkat I
NIP. 19700810 199003 1 005

Jambi, 2019

**KASUBBID KEPANGKATAN
DAN Pensiun,**



RAHMAT NURUDDIN, S.Kom
Penata Tingkat I
NIP.19780406 200604 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUSTAR, S.Pd**
Jabatan : **KASUBBID MUTASI**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **PAHARI, SH**
Jabatan : **KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN, PENSUN DAN MUTASI**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABID PENGADAAN, KEPANGKATAN,
PENSUN DAN MUTASI

PAHARI, SH
Pembina Tingkat I
NIP.19700810 199003 1 005

Jambi, 2019

Pihak Pertama,
KASUBBID MUTASI

MUSTAR, S.Pd
Penata Tingkat I
NIP.19640814 199103 1 006


**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID MUTASI
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Jumlah Dokumen Rencana Aksi Penataan dan Distribusi PNS/PPPK	1 Dokumen
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah SK Mutasi PNS Jumlah SK Kenaikan Gaji Berkala PNS Pemerintah Provinsi Jambi	620 SK 2700 SK

PROGRAM PENATAAN, PERENCANAAN DAN REKRUITMEN SDM APARATUR BERBASIS KOMPETENSI		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Penyusunan Rencana Aksi Penataan dan Distribusi PNS	Rp. 48.071.500,-
TOTAL		Rp. 48.071.500,-

PROGRAM PELAYANAN PUBLIK DI BIDANG KEPEGAWAIAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
2.	Kegiatan Pelayanan Mutasi dan Kenaikan Gaji Berkala	Rp. 102.474.100,-
TOTAL		Rp. 102.474.100,-

**KABID PENGADAAN,
KEPANGKATAN,
PENSIUN DAN MUTASI,**



PAHARI, SH
Pembina Tingkat I
NIP. 19700810 199003 1 005

**Jambi, 2019
KASUBBID MUTASI,**



MUSTAR, S.Pd
Penata Tingkat I
NIP.19640814 199103 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ABDULLAH HAVIZ, S.Sos, MM**

Jabatan : **KABID KINERJA, DISIPLIN DAN PEMBINAAN PROFESI**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **H. HUSAIRI, SIP, ME**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi,

2019

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN,

H. HUSAIRI, SIP, ME

Pembina Utama Muda

NIP.19641201 198503 1 008

Pihak Pertama,

**KABID KINERJA, DISIPLIN DAN
PEMBINAAN PROFESI**

ABDULLAH HAVIZ, S.Sos, MM

Pembina Tingkat I

NIP.19640214 198603 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIR
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	• Jumlah Anggota Korpri yang terfasilitasi mengikuti kompetensi pada Kegiatan Korpri	185 Orang
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	• Jumlah Aparatur Sipil Negara yang terfasilitasi mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	100 Orang
3.	Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	• Persentase peningkatan penanganan pelanggaran disiplin	60%

PROGRAM

ANGGARAN

1.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	: Rp.	39.467.850.-
2.	Program Pembinaan Bakat dan Peningkatan Prestasi Anggota KORPRI di Bidang Olah Raga	: Rp.	134.500.000.-
3.	Program Pembinaan Bakat dan Peningkatan Prestasi Anggota KORPRI di Bidang Keagamaan Mental dan Rohani	: Rp.	28.500.500.-
4.	Program Profesionalisasi PNS	: Rp.	177.808.300.-
5.	Program Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian	: Rp.	117.936.600.-
TOTAL		: Rp.	498.213.250.-

KEPALA BADAN,



H. HUSAIRI, S.IP, ME
Pembina Utama Muda
NIP.19641201198503 1 008

Jambi, 2019

**KABID KINERJA, DISIPLIN
DAN PEMBINAAN PROFESI,**



ABDULLAH HAVIZ, S.Sos, MM
Pembina Tingkat I
NIP.19640214 198603 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURHASANAH, S.T, M.Eng**

Jabatan : **KASUBBID DISIPLIN**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ABDULLAH HAVIZ, S.Sos, MM**

Jabatan : **KABID KINERJA, DISIPLIN DAN PEMBINAAN KORPS PROFESI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KABID KINERJA, DISIPLIN DAN
PEMBINAAN KORPS PROFESI**

ABDULLAH HAVIZ, S.Sos,MM

Pembina Tingkat I

NIP.19640214 198603 1 005

Jambi,

2019

Pihak Pertama,

KASUBBID DISIPLIN,

NURHASANAH, S.T, M.Eng

Penata Tingkat I

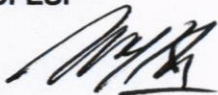
NIP.19800416 200312 2 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
KASUBBID DISIPLIN
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Jumlah Laporan Kehadiran PNS setiap SKPD di lingkup Pemerintah Provinsi Jambi	12 Laporan
		Jumlah Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS/PPPK	25 Laporan

PROGRAM PROFESIONALISASI PNS		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pemantauan Disiplin PNS dan Non PNS/PPPK	Rp. 32.866.600,-
2.	Kegiatan Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Rp.144.941.700,-
TOTAL		Rp. 177.808.300,-

**KABID KINERJA, DISIPLIN
DAN PEMBINAAN KORPS
PROFESI**

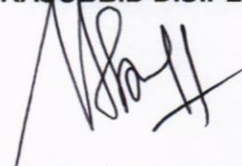


ABDULLAH HAVIZ, S.Sos,MM
Pembina Tingkat I
NIP.19640214 198603 1 005

Jambi,

2019

KASUBBID DISIPLIN



NURHASANAH, ST, M.Eng
Penata Tingkat I
NIP.19800416200312 2002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. SHOLIKUL HUDA, S.Fil**
Jabatan : **KASUBBID PENGELOLAAN KINERJA**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ABDULLAH HAVIZ, S.Sos, MM**
Jabatan : **KABID KINERJA, DISIPLIN DAN PEMBINAAN KORPS PROFESI**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi,

2019

Pihak Kedua,

**KABID KINERJA, DISIPLIN DAN
PEMBINAAN KORPS PROFESI**

ABDULLAH HAVIZ, S.Sos,MM

Pembina Tingkat I

NIP.19640214 198603 1 005

Pihak Pertama,

KASUBBID PENGELOLAAN KINERJA

M. SHOLIKUL HUDA, S.Fil

Penata

NIP.19770409 201001 1 008

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PENGELOLAAN KINERJA
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang terfasilitasi mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di lingkup Pemprov Jambi	100 ASN

PROGRAM PELAYANAN PUBLIK DI BIDANG KEPEGAWAIAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian	Rp. 117.936.600,-
TOTAL		Rp. 117.936.600,-

**KABID KINERJA, DISIPLIN
DAN PEMBINAAN KORPS
PROFESI**



ABDULLAH HAVIZ, S.Sos, MM
Pembina Tingkat I
NIP.19640214 198603 1 005

Jambi, 2019

**KASUBBID PENGELOLAAN
KINERJA,**



M. SHOLIKUL HUDA, S.Fil
Penata
NIP.19770409 201001 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD AMIN, SE**
Jabatan : **KASUBBID PEMBINAAN KORPS PROFESI**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ABDULLAH HAVIZ, S.Sos, MM**
Jabatan : **KABID KINERJA, DISIPLIN DAN PEMBINAAN KORPS PROFESI**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABID KINERJA, DISIPLIN DAN
PEMBINAAN KORPS PROFESI


ABDULLAH HAVIZ, S.Sos,MM
Pembina Tingkat I
NIP.19640214 198603 1 005

Jambi, 2019

Pihak Pertama,
KASUBBID PEMBINAAN
KORPS PROFESI


MUHAMMAD AMIN, SE
Penata
NIP.19700809 200012 1 002

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID PEMBINAAN KOPRS PROFESI
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

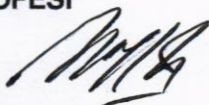
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	Jumlah Peserta Pekan Olah Raga KORPRI Tingkat Nasional	10 Orang
		Jumlah Peserta Rapat Koordinasi Tahunan KORPRI se-Provinsi Jambi	100 Orang
		Jumlah Peserta Pembelajaran Seni Baca Al Quran	75 Orang

PROGRAM PEMBINAAN BAKAT DAN PENINGKATAN PRESTASI ANGGOTA KORPRI DI BIDANG OLAHRAGA		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pekan Olah Raga KORPRI Tingkat Nasional	Rp. 134.500.000,-
TOTAL		Rp. 134.500.000,-

PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Rapat Koordinasi Tahunan KORPRI se-Provinsi Jambi	Rp. 39.467.850,-
TOTAL		Rp. 39.467.850,-

PROGRAM PEMBINAAN BAKAT DAN PENINGKATAN PRESTASI ANGGOTA KORPRI DI BIDANG KEAGAMAAN MENTAL DAN ROHANI		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pembelajaran Seni Baca Al Quran	Rp. 28.500.500,-
TOTAL		Rp. 28.500.500,-

**KABID KINERJA, DISIPLIN
DAN PEMBINAAN KORPS
PROFESI**



ABDULLAH HAVIZ, S.Sos,MM
Pembina Tingkat I
NIP.19640214 198603 1 005

Jambi, 2019

**KASUBBID PEMBINAAN
KORPS PROFESI,**



MUHAMMAD AMIN, SE
Penata
NIP.19700809 200012 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DESSY MILAYATY, S.STP**

Jabatan : **KABID SISTEM INFORMASI DAN KESEJAHTERAAN**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **H. HUSAIRI, SIP, ME**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi,

2019

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN

H. HUSAIRI, SIP, ME

Pembina Utama Muda

NIP.196412011985031008

Pihak Pertama,

**KABID SISTEM INFORMASI DAN
KESEJAHTERAAN**

DESSY MILAYATY, S.STP

Pembina

NIP.198112262000122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KABID SISTEM INFORMASI DAN KESEJAHTERAAN
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

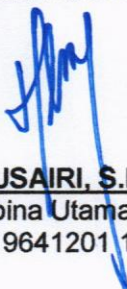
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Jumlah Pegawai yang terfasilitasi dalam Pelayanan Pemberian Penghargaan dan Kesejahteraan PNS	1.804 Orang
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Pegawai yang terfasilitasi dalam Pelayanan Administrasi Kepegawaian	500 Orang
3.	Peningkatan Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara	Persentase Pengelolaan Kualitas Informasi Kepegawaian	85%

PROGRAM

ANGGARAN

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. Program Peningkatan Kesejahteraan PNS dan Pemberian Penghargaan PNS | : Rp. 143.650.000,- |
| 2. Program Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian | : Rp. 45.371.000,- |
| 3. Program Peningkatan Kualitas Informasi Kepegawaian | : Rp. 332.946.700,- |
| TOTAL | : Rp. 521.967.700,- |

KEPALA BADAN,



H. HUSAIRI, S.IP, ME
Pembina Utama Muda
NIP.19641201 198503 1 008

Jambi, 2019

**KABID SISTEM INFORMASI
DAN KESEJAHTERAAN,**



DESSY MILAYATY, S.STP
Pembina
NIP. 19811226 200012 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :


Nama : **MIMI, BA**
Jabatan : **KASUBBID DOKUMENTASI**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DESSY MILAYATY, S.STP. MH**
Jabatan : **KABID SISTEM INFORMASI DAN KESEJAHTERAAN**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABID SISTEM INFORMASI DAN
KESEJAHTERAAN


DESSY MILAYATY, S.STP. MH
Pembina
NIP.19811226 200012 2 001

Jambi, 2019

Pihak Pertama,
KASUBBID DOKUMENTASI


MIMI, BA
Penata Tingkat I
NIP.19641010 198503 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID DOKUMENTASI
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Pengelolaan, Pelayanan dan Fasilitas Penerbitan Kartu Pegawai (KARPEG), Kartu Pegawai Elektronik (KPE), Kartu Isteri (KARIS) / Kartu Suami (KARSU)	500 Kartu
2	Peningkatan Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Pengelolaan dan Pemeliharaan Tata Naskah Dinas Kepegawaian Elektronik dan Arsip Fisik	1500 Dokumen

PROGRAM PELAYANAN PUBLIK DI BIDANG KEPEGAWAIAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pengelolaan, Pelayanan dan Fasilitas Penerbitan Kartu Pegawai (KARPEG), Kartu Pegawai Elektronik (KPE), Kartu Isteri (KARIS) / Kartu Suami (KARSU)	Rp. 45.371.000,-
TOTAL		Rp. 45.371.000,-

PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS INFORMASI KEPEGAWAIAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pengelolaan dan Pemeliharaan Tata Naskah Dinas Kepegawaian Elektronik dan Arsip Fisik	Rp. 91.662.200,-
TOTAL		Rp. 91.662.200,-

Jambi, 2019

**KABID SISTEM INFORMASI
DAN KESEJAHTERAAN**



DESSY MILAYATY, S.STP. MH

Pembina

NIP.19811226 200012 2 001

KASUBBID DOKUMENTASI



MIMI, BA

Penata Tingkat I

NIP.19641010 198503 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :


Nama : **MUTIA VINOLIKA, S.IP**
Jabatan : **KASUBBID KESEJAHTERAAN DAN PENGHARGAAN**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DESSY MILAYATY, S.STP. MH**
Jabatan : **KABID SISTEM INFORMASI DAN KESEJAHTERAAN**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

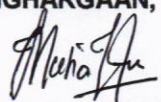
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABID SISTEM INFORMASI DAN
KESEJAHTERAAN


DESSY MILAYATY, S.STP. MH
Pembina
NIP.19811226 200012 2 001

Jambi, 2019

Pihak Pertama,
KASUBBID KESEJAHTERAAN DAN
PENGHARGAAN,


MUTIA VINOLIKA, S.IP
Penata
NIP.19870719 201101 2 004

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID KESEJAHTERAAN DAN PENGHARGAAN
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI**

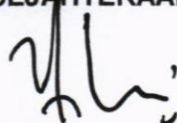
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatkan Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	Jumlah PNS yang Mendapat Penghargaan SLKS Jumlah Penerima Penghargaan PNS Teladan Berprestasi Lingkup Pemerintah Provinsi Jambi Jumlah Pemberian Pelayanan Izin Cuti PNS Lingkup Pemerintah Provinsi Jambi	1100 Orang 4 Orang 700 Orang

PROGRAM PENINGKATAN KESEJAHTERAAN PNS DAN PEMBERIAN PENGHARGAAN PNS		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Pemberian Penghargaan dan Kesejahteraan PNS	Rp. 143.650.000,-
TOTAL		Rp. 143.650.000,-

Jambi,

2019

**KABID SISTEM INFORMASI
DAN KESEJAHTERAAN**



DESSY MILAYATY, S.STP. MH

Pembina

NIP.19811226 200012 2 001

**KASUBBID KESEJAHTERAAN
DAN PENGHARGAAN,**



MUTIA VINOLIKA, S.IP

Penata Muda Tk. I

NIP.19870719 201101 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TRI CAHYA CHRISTIANTO, ST**

Jabatan : **KASUBBID SISTEM INFORMASI DAN PENGELOLAAN DATA**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DESSY MILAYATY, S.STP. MH**

Jabatan : **KABID SISTEM INFORMASI DAN KESEJAHTERAAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi,

2019

Pihak Kedua,

**KABID SISTEM INFORMASI DAN
KESEJAHTERAAN**

DESSY MILAYATY, S.STP. MH

Pembina

NIP.19811226 200012 2 001

Pihak Pertama,

**KASUBBID SISTEM INFORMASI DAN
PENGELOLAAN DATA**

TRI CAHYA CHRISTIANTO, ST

Penata Tingkat I

NIP.19771221 200501 1 005

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID SISTEM INFORMASI DAN PENGELOLAAN DATA
TAHUN 2019
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAMBI

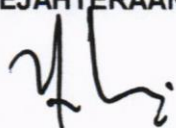
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Buku Data Kepegawaian dan Daftar Urutan Kepangkatan PNS Provinsi Jambi	30 Buku
		Jumlah Pengelolaan, Pemeliharaan Data dan Informasi Kepegawaian	12000 Data Pegawai 100 Informasi
		Jumlah Pengembangan Aplikasi Pelayanan Kepegawaian	1 Aplikasi

PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS INFORMASI KEPEGAWAIAN		
NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
1.	Kegiatan Penyusunan Buku Data Kepegawaian Pemerintah Provinsi Jambi dan SKPD Provinsi Jambi serta Daftar Urutan Kepangkatan PNS	Rp. 53.748.900,-
2.	Kegiatan Pengelolaan, Pemeliharaan Data dan Informasi Kepegawaian	Rp. 119.033.700,-
3.	Kegiatan Pengembangan Aplikasi Pelayanan Kepegawaian	Rp. 68.501.900,-
TOTAL		Rp. 241.284.500,-

Jambi,

2019

**KABID SISTEM INFORMASI
DAN KESEJAHTERAAN**

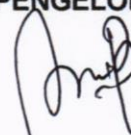


DESSY MILAYATY, S.STP. MH

Pembina

NIP.19811226 200012 2 001

**KASUBBID SISTEM INFORMASI
DAN PENGELOLAAN DATA**



TRI CAHYA CHRISTIANTO, ST

Penata Tingkat I

NIP.19771221 200501 1 005