

## INDIKATOR KINERJA UTAMA PERANGKAT DAERAH POVINSI JAMBI

No	Tujuan	Sasaran	Indikator kinerja	Penjelasan/Formulasi Perhitungan	Target	Penanggung Jawab
1.	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara	1. Persentase ASN yang Memiliki Kompetensi Sesuai Jabatannya	Jumlah ASN yang terfasilitasi untuk mengikuti peningkatan kompetensi <u>sesuai dengan jabatannya</u> x 100 Jumlah ASN Provinsi Jambi	5 %	Badan Kepegawaian Daerah
		2. Peningkatan Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara	2. Persentase Penetapan ASN dalam Jabatan	Jumlah ASN yang telah <u>ditetapkan dalam jabatan</u> x 100 Jumlah ASN Provinsi Jambi	10 %	Badan Kepegawaian Daerah
		3. Meningkatnya Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara	3. Persentase Peningkatan Penanganan Pelanggaran Disiplin	Jumlah pelanggaran Disiplin yang <u>terselesaikan tahun berjalan</u> x 100 Jumlah pelanggaran Disiplin tahun berjalan	60 %	Badan Kepegawaian Daerah
		4. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	4. Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Nilai Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	B	Badan Kepegawaian Daerah

Jambi, Desember 2018

KEPALA BADAN,

  
**H. HUSAIRI, S.IP,M.E**

PEMBINA UTAMA MUDA

NIP. 19641201 198503 1 008